

Édito

LE MÉCÉNAT, "VOLONTAIRES POUR LES AUTISTES" ET LA RESPONSABILITÉ SOCIALE DE L'ENTREPRISE

En juillet 2004, le Comité Exécutif du Groupe a validé la politique de France Télécom en matière de responsabilité d'entreprise. Elle est fondée sur les valeurs et principes énoncés par la Charte de déontologie, sur une gouvernance d'entreprise renforcée et une stratégie d'innovation reconnue comme prioritaire. Aujourd'hui une grande entreprise comme le Groupe France Télécom ne peut pas ignorer sa responsabilité sociale et environnementale. Ses performances ne se jugent pas seulement en terme de rentabilité, mais aussi au regard de son comportement vis-à-vis de l'homme et de son environnement. La responsabilité sociale est devenue un élément essentiel des principes d'action du Groupe et le mécénat en est l'une des composantes*.

La politique de mécénat du Groupe qui vient d'être redéfinie contribue à créer, reconstruire et développer des liens pour que chacun puisse devenir davantage acteur de sa vie au sein de la collectivité, dans le sens "plus de communication, c'est plus de liens pour mieux se comprendre". Parmi les trois axes de notre mécénat -santé, éducation, culture- nos actions en direction des personnes autistes, en place depuis 1991 visent à aider les personnes atteintes de troubles de la communication. Aujourd'hui, environ 150 salariés (actifs, retraités ou en CFC) du Groupe France Télécom et leurs proches sont bénévoles au sein de l'association Volontaires pour les Autistes -VA- pour accompagner des personnes autistes et leur famille.

Suite à la mise en place en ce début d'année des instances représentatives du personnel au sein de France Télécom, des responsables internes, des bénévoles et votre Président m'ont interrogé pour savoir si VA et le bénévolat étaient concernés dans la mise en place des comités d'établissement et d'entreprise, les CE. Vous aurez compris qu'il n'est pas question d'intégrer les activités de VA et votre bénévolat dans les CE dès lors que nous affirmons que le mécénat et donc VA sont des composantes de la responsabilité sociale de l'entreprise.

Dans le cadre de toutes ces évolutions, je confirme naturellement les propos de Marc Meyer, Directeur de la Communication externe que vous avez lus dans le numéro 41 de votre journal : «**Mesdames et Messieurs les bénévoles, animateurs et responsables régionaux actifs au sein de VA, vous avez le soutien plein et entier du Groupe France Télécom pour les actions que vous menez avec et pour les personnes autistes et leurs proches. L'entreprise vous soutient et s'engage auprès de vous dans la durée.**

Olivier Barberot

Développement et Optimisation
des Compétences Humaines

*En savoir plus :
consulter le site www.francetelecom.com

Sommaire

Édito..... P1

Compte rendu
de l'Assemblée Générale
du 3 février 2005..... P2

Nouvelle Fondation,
nouveaux axes de mécénat,
nouveaux projets P3

Les 5^{ème} Journées
de l'autisme, 21-22 mai ... P3

Tableau récapitulatif des
décisions prises au Comité
Autisme de mars 2005..... P4

Compte rendu de l'Assemblée Générale

L'Assemblée Générale annuelle s'est tenue dans les locaux de la Fondation d'entreprise France Télécom le 3 février 2005. Comme prévu dans nos statuts, les membres de l'AG ont entendu et approuvé les rapports moral et financier de l'exercice 2004. Cette année, il n'était pas prévu dans nos statuts de changement de membres dans le bureau de l'association, Anne Giraud-Sauveur et Pascal Machuel étant respectivement Secrétaire générale et Trésorier de VA et Jean-Claude Desrayaud, Président. Au cours de cette AG, un point a été réalisé sur les rencontres, les Journées de l'autisme 2005 et sur l'évolution du mécénat.

Le rapport moral - Présenté par le Président.

Voici les grands axes de travail de l'équipe VA en 2004.

■ Le premier axe de travail du nouveau Président, élu en février 2004, a été d'approfondir les points forts, les faiblesses, la gestion administrative, financière et humaine de VA, l'organisation des actions, les relations avec la Fondation et les dirigeants de France Télécom et surtout de rencontrer les volontaires, les animateurs/trices, les coordinateurs/trices et les responsables du mécénat sur le terrain. Ainsi il s'est entretenu à plusieurs reprises avec Marc Meyer et Olivier Barberot, les deux directeurs exécutifs en charge de la communication et du mécénat au sein du Groupe. Comme cela a été dit dans les éditos de ce journal, ils soutiennent sans réserve VA, les bénévoles et nos actions. Des échanges réguliers ont lieu avec la Secrétaire générale de la Fondation, Anne Pawloff et avec Olivier Tcherniak Directeur Mécénat et Solidarités.

Le bureau de VA se réunit une fois par mois et de manière hebdomadaire par téléphone. La gestion managériale de la coordinatrice nationale, salariée de VA, Martine Leroy a été affinée. Le Président remercie Martine pour son action, son dévouement ; comme il a eu l'occasion de le dire en région, elle a le soutien sans réserve du bureau et du Président de VA.

Des points réguliers sont réalisés avec le Trésorier, Pascal Machuel. La séparation entre les fonctions de trésorerie et de comptabilité a été effectuée en 2004 conformément aux recommandations du commissaire aux comptes. Elle a représenté un important travail pour Pascal.

VA reçoit des dons de personnes physiques ou morales qui sont intégralement reversés pour les séjours de rupture et de vacances des personnes autistes. Jean-Claude Desrayaud saisit l'occasion de cette AG pour renouveler ses remerciements à tous les donateurs : l'équipe des organisateurs du tournoi de rugby du 1er mai 2004, FT R&D, les différents collègues qui font des collectes pour VA lors de leur départ en retraite, Bernard Merck pour le reversement de ses droits d'auteur, les ASPTT locales, les acteurs de la vente de vélos, FCR, etc...

■ Le second axe de travail de l'équipe de VA a porté sur la clarification du cadre de gestion de notre activité. En voici les grandes lignes : gestion de VA basée sur le respect des principes statutaires ; fonctionnement régulier du bureau ; suivi des activités ; rencontres avec les acteurs locaux ; clarification du rôle et des missions de chacun ; développement du bénévolat au sein du Groupe France Télécom ; renouvellement des équipes ; management de la coordinatrice nationale.

Toutes ses actions seront poursuivies (certaines développées) en 2005. VA c'est aussi toutes les actions nationales et locales auxquelles participent également pour certaines les volontaires et équipes en région : Journées de l'autisme ; rencontres annuelles des volontaires, (ces rencontres auront lieu désormais à l'automne, cette année elles se dérouleront les 6 et 7 octobre à Obernai en Alsace) ; comités autisme de la Fondation (quatre réunions par an). Nouveauté concernant *Volonté* : un comité de rédaction et de lecture a été désigné avec le principe de 3 numéros par an, le premier sur le compte rendu de l'AG, le second avec les témoignages des bénévoles et le dernier de l'année sur le compte rendu des rencontres annuelles.

Le Président remercie Anne, Martine, Nathalie et Pascal pour les actions effectuées en 2004, leur engagement, mais aussi pour la bonne ambiance au sein de cette équipe et tous les membres de VA pour leurs interventions, soutiens et suggestions au cours de cette AG.

Le rapport financier - Présenté par Pascal Machuel, Trésorier de VA

- Présentation et adoption des comptes - vote du quitus 2004

- Rapport du Commissaire aux comptes - remerciements

- Présentation des comptes prévisionnels 2005

Le Président adresse ses remerciements sincères et chaleureux pour tous ces travaux et pour la clarté de cette présentation à Pascal. Il remercie également Madame la commissaire aux comptes et le comptable.

A partir de l'année prochaine, pour tenir compte des délais nécessaires à la clôture des comptes, l'AG se tiendra début mars.

Les activités de VA en 2005

Le Président insiste sur la continuité des actions engagées en 2004 et en particulier dans les domaines suivants :

Sous la responsabilité du Président et du bureau et par l'action de la coordinatrice nationale, VA organise, encadre et promeut le bénévolat au sein du Groupe France Télécom. VA mène son action dans le cadre de la Fondation France Télécom. Sur ces bases, le Président rappelle le rôle et les missions de chacun tout en réaffirmant ses propos en région : il n'y a qu'une association VA, il ne peut pas y avoir de « VA locale ».

⊙ **Volontaire : salarié ou retraité de FT, ou exceptionnellement extérieur au Groupe, il s'engage à :**

- accompagner individuellement un enfant un ado ou un adulte autiste au domicile de ses parents ou dans une sortie avec leur accord,

- donner régulièrement de son temps (2 à 3 h par semaine par ex.) sur une durée (un an minimum),

- préserver la confidentialité des échanges avec les familles,

- participer aux groupes de parole et aux formations organisés localement par et avec les animateurs locaux, la coordinatrice nationale et les responsables FT.

Il ou elle est invité par VA aux rencontres annuelles (le déplacement est financé par la Direction Régionale locale dans le cadre de son budget animation du bénévolat). Il ou elle reçoit le journal *Volonté*.

Sur ces bases et en coordination avec les DR France Télécom, le/la bénévole est habilité par le bureau et rejoint le fichier VA géré par la coordinatrice nationale.

Plusieurs types d'interventions existent : le bénévolat individuel et le bénévolat de groupe, fruit de l'histoire de VA, avec quelques fois dans ce cas un local et des moyens structurels et financiers. VA s'oriente désormais vers le bénévolat individuel où à un volontaire correspond une personne autiste, une famille.

Nous avons également des bénévoles occasionnels qui sont présents dans les actions pour l'autisme mais qui n'ont pas d'accompagnement direct avec des personnes autistes. Ces personnes de bonne volonté sont gérés localement et ne bénéficient pas des prestations de VA.

⊙ **Animateur/trice : le bénévole n'est pas seul, il agit avec l'animateur régional qui :**

- recrute, avec le soutien de VA, les bénévoles, puis les suit,

- reçoit les demandes des familles. Dès lors où il trouve un volontaire, il rencontre la famille et fait la 1^{ère} mise en contact,

- est le médiateur entre la famille et le bénévole,

- est en relation avec la coordinatrice nationale et fait un point régulier avec elle.

⊙ **Coordinateur/trice en région : assure les relations avec le ou les animateurs de sa région, le responsable du mécénat en région et/ou le Directeur de la communication et la coordinatrice nationale.**

⊙ **Coordinatrice nationale : salariée de VA, Martine Leroy est aussi la coordinatrice Ile-de-France qui :**

- est en relation avec tous les coordinateurs et animateurs,

- pilote la formation des bénévoles, des familles et les groupes de parole,

- soutient les volontaires et animateurs,

- gère avec le trésorier les demandes de séjours de vacances.

■ **Les visites du Président et de la coordinatrice nationale ont débuté à l'automne 2004** (Lorraine, Nord-Pas-de-Calais) et se poursuivent au rythme d'une rencontre par mois. Les premières rencontres ont été fructueuses des deux côtés, VA a reçu un très bon accueil. Elles permettent à la fois de faire le point sur le bénévolat local, de confronter les expériences, d'envisager des mutualisations entre régions et de programmer des actions de sensibilisation pour recruter de nouveaux volontaires. Dans le cadre de l'évolution du mécénat Groupe, il est également prévu de sensibiliser les dirigeants (communication et ressources humaines) des principales filiales au volontariat pour les autistes. Des rencontres sont aussi prévues à cet effet.

■ **Avec le temps, des animateurs, des volontaires souhaitent arrêter leur mission.** De son côté VA souhaite, dans certains cas, renouveler les acteurs locaux. Ces évolutions seront examinées avec les intéressés et en étroite collaboration avec les responsables locaux de France Télécom. Il en est de même pour le renouvellement des membres actifs de notre association.

Nouvelle Fondation, nouveaux axes de mécénat, nouveaux projets

En 2005, la Fondation France Télécom évolue pour accompagner les changements du Groupe. Aussi, elle va coordonner les actions de mécénat du Groupe, dans tous les pays et avec toutes les marques en élargissant ses domaines d'action.

Mettant en avant les valeurs partagées par tous, cette politique nouvelle de mécénat permet de donner une image fidèle et forte du Groupe intégré tout en contribuant à l'affirmation de notre responsabilité sociale par la mise en place d'un rapprochement, d'une écoute et d'un dialogue avec la société dans son ensemble.

Dans les domaines de la culture et du handicap, la Fondation poursuit son action de soutien à la **musique vocale** (en privilégiant les ensembles vocaux et la formation) et **d'aide aux personnes autistes** (recherche, création de structures d'accueil, formation des professionnels). **Pour accompagner ce dernier axe, le volontariat au sein du personnel est plus que jamais encouragé.**

De nouveaux axes de mécénat ont été décidés pour permettre une plus grande mobilisation quels que soient les pays et les cultures :

- **La cécité**, avec une aide particulière pour l'accès à la culture et à l'éducation. Un soutien a été ainsi accordé pour le lancement en France du programme « Daisy », permettant l'accès aux livres sous format audio-numérique.

- **La surdité**, avec le soutien à la mise en place de formations structurées pour apprendre à communiquer en privilégiant notamment la LSF*, le LPC** et les recherches liées à l'enseignement de ces langues.

*LSF : Langue des Signes Française - **LPC : Langage Parlé Complété

- **La lutte contre l'illettrisme**, afin d'aider les adultes en difficulté avec les « savoirs de base ». Parmi les premiers projets sélectionnés : le financement de sessions de formations de formateurs bénévoles et le soutien à la diffusion de manuels spécialisés dans les centres de lutte contre l'illettrisme de la Croix-Rouge Française et du Secours Populaire en France.

- **L'éducation des filles dans les pays émergents**, axe majeur pour le développement des pays les plus pauvres. La Fondation prépare un accord important avec une grande ONG.

Un fil rouge guide notre action : contribuer à faire émerger un monde où nous « communiquons plus » à travers l'accès à l'information, à l'éducation et à la culture.

Olivier Tcherniak, Directeur Mécénat et Solidarités

Pensez à nous faire parvenir vos articles pour le prochain *Volonté*

Les 5^{èmes} Journées de l'autisme 21-22 mai : changement de cap !

Les fédérations nationales Autisme France et Sésame Autisme sont venues nous demander de les aider à coordonner les événements ... déjà prévus par les associations en région. Comme chaque année, la date retenue est le **3^{ème} week-end de mai, soit les 21 et 22.**

Il a été décidé de renforcer le message par un thème spécifique « **le dépistage précoce** ». Il s'agit d'éduquer le public et les spécialistes de la petite enfance pour montrer que certaines bizarreries du comportement de l'enfant devraient servir d'indice pour les inciter à se retourner vers un spécialiste des troubles du développement.

Notre objectif, plus que l'organisation de manifestations grand public, est la reprise par les médias de ce thème du dépistage précoce dans des articles de fond.

La Fondation France Télécom s'est engagée à coordonner le dossier de presse des Journées de l'autisme. Les DCRE recevront sur CD-Rom, comme les autres années, le fond d'affiche et le dossier de presse pour que les associations organisant des manifestations puissent repiquer une affiche nationale commune.



Le site www.journees.autisme.fr sera réouvert pour donner à chacun l'occasion de connaître les événements prévus sur toute la France et les DOM.

Nous souhaitons profiter de cette actualité **pour relancer en interne un appel à bénévolat**. C'est sur cet aspect-là que nous voudrions, avec votre soutien, concentrer nos efforts.

Les 21-22 mai : mobilisons-nous !

Anne Giraud-Sauveur

T TABLEAU RÉCAPITULATIF DES DÉCISIONS PRISES AU COMITÉ AUTISME DE MARS 2005

DR	Structure / Association Gestionnaire	OBJET
■ STRUCTURES		
Aquitaine	IME L'Etape / Ass. Lou Camin / AEAEI	Création d'un IME de 15 places pour enfants et ados autistes à St-Macaire (33)
Aquitaine	IME Saute-Mouton / Ass. St-François Xavier Don Bosco	Création d'un IME de 20 places pour ados autistes près de Bordeaux (33)
Centre Val de Loire	LVHI	Création d'une maison d'accueil temporaire à Montpouret (16) pour 16 adultes autistes
Normandie	Autisme 76	Création d'une MAS pour l'accueil de 20 adultes autistes, d'un foyer d'hébergement pour 20 adultes autistes, de 2 appartements de 4 places, d'un atelier de jour de 23 places, de 4 places en semi-internat, et de 8 places en CAT à Notre-Dame de Bondeville (76)
IDF Est	Foyer de Chelles / Sésame Autisme Seine et Marne	Création d'un foyer occupationnel comprenant 2 maisons d'hébergement de 6 places chacune et d'un lieu d'accueil en externat pour 9 personnes
IDF Paris	Léa pour Samy	Mise en place d'une structure d'intervention à domicile pour 8 enfants autistes
Centre Val de Loire	Dialogue Autisme	Achat d'un véhicule pour permettre le déplacement des professionnels entre le Sessad et le domicile des familles ou vers les structures d'accueil, achat de matériel multimédia
Midi Pyrénées	UJAAD / Fondation Bon Sauveur d'Alby	Création d'une aire de jeux extérieure pour l'hôpital de jour d'Alby (81) qui accueille 42 enfants autistes
Lyon	IME Henri Lafay / APAJH	Création d'un IME pour 10 enfants autistes à Bourg en Bresse (01)
IDF Sud	CHI de Créteil	Achat d'un véhicule pour le transport des enfants de l'hôpital de jour (94)
IDF Paris	Les Ecoles du Cœur	Mise en place d'un projet de school-coaching pour 8 enfants autistes
IDF Est	IME de Noisy le Grand / Sésame Autisme	Création d'un IME de 20 places : 10 en internat et 10 en externat
IDF Sud	SESSAD Val de Marne / Autisme 75	Création d'un Sessad dans le département du Val de Marne pour la prise en charge de 25 enfants autistes
Limousin Poit-Char	MAS Mavie / Ass. Emmanuelle	Création d'une MAS pour 10 adultes autistes
■ FORMATION		
Aquitaine	FAM L'Aïrial du Nid de l'Agasse/Sésame Autisme Aquitaine	Formation du personnel du FAM du Barp (33)
Besançon	J'Avance	Organisation d'une formation au programme d'enrichissement instrumental de base
Bourgogne	Foyer les Perrières / Sésame Autisme 71	Formation du personnel au stage Evaluation par Edi-Formation
Bourgogne	IME de Vesvrotte / ACODEGE	Formation à l'évaluation du personnel de l'IME
Bretagne	ORA (Ouest Réseau Autisme)	Organisation d'un colloque sur le thème « de l'alliance professionnels / parents à la reconnaissance de chacun » le 27 mai 2005 à Lorient (56)
Centre Val de Loire	ADMR Les Maisonnées	Plan de formation du personnel pour l'ouverture d'un FAM de 35 places
Centre Val de Loire	ARAPI	Organisation de la 8ème Université d'Automne de l'Arapi du 5 au 9 octobre 2005 au Croisic
Champagne Ard	Foyer JP Burnay / ACPEI	Organisation d'un « perfectionnement des connaissances » avec le Centre de Communication Concrète France »
IDF Paris	GRAP	Organisation de journées d'études sur le thème « quels objectifs thérapeutiques pour l'enfant autiste polyhandicapé ? » en mars 2005
IDF Paris	Léa pour Samy	Organisation d'un cycle de conférences mensuelles sur le thème de l'autisme
IDF Paris	Réseau Autisme Science	Organisation des 3èmes rencontres du réseau interdisciplinaire autisme science le 28 novembre 2005 à Paris
IDF Paris	Pro Aid Autisme	Formation de 6 familles avec le SUSIA en Belgique
IDF Paris	Les Ecoles du Cœur	Organisation d'un colloque sur le thème « Cerveau et génétique : mieux comprendre les autismes » le 2 avril 2005 à Neuilly
Limousin Poit-Char	Le Centre pour Adultes avec Autisme en Poitou/ Autisme Vienne	Formation théorique, pratique, stage évaluation, du personnel recruté dans le cadre de l'ouverture d'un foyer
Limousin Poit-Char	Collège Ozanam	Prise en charge des frais de déplacement pour permettre à une enseignante en UPI de suivre une formation spécifique au Canada
Lyon	Ass. Les Liserons	Formation à l'autisme du personnel de la structure d'accueil Evala
Lyon	ARPEA - CHU St-Etienne	Organisation d'un colloque sur le thème « les difficultés de communication sociale dans l'autisme, à propos de l'autisme de haut niveau et du syndrome d'Asperger » le 3 juin 2005 à St-Etienne (42)
Marseille	Autisme 13	Organisation de 2 sessions Teacch pour les adhérents de l'association
Midi Pyrénées	FAM Lou Bouscaillou / Envol Tarn	Plan de formation pluri-annuel du personnel du FAM
Pays de Loire	MAS Les Romains / Ass. Les Récollets	Formation de 20 professionnels de la structure de suivre le niveau 2 de la formation continue proposée par le Centre de Communication Concrète
Picardie	Autisme Picardie 80	Organisation d'une conférence « Adulte et autiste : quelle prise en charge ? » le 29 avril 2005 à Albert (80)
Provence Côte d'Azur	IME Les Noisetiers / AME (Autisme Méditerranée)	Formation du personnel au stage « éducation sexuelle des ados autistes » et stage théorique ABA
■ DIVERS		
IDF Est	Ass. Ariane / CH Lagny	Séjour culturel et thérapeutique pour 10 enfants autistes en provence
IDF Hauts de Seine	Festival du Futur Composé	Soutien aux activités 2005 du Festival (colloque, nuit de l'autisme...) et préparation de l'édition 2006 du festival
IDF Ouest	EPS Charcot	Co-financement (avec Pièces Jaunes) de matériel informatique pour la réalisation d'un diaporama, suite à un travail mené entre une classe spécialisée et une classe de CM2 sur le thème des fables de La Fontaine
IDF Paris	Turbulences Paris	Renouvellement du soutien aux ateliers théâtre, musique, chant, capoeira, tai-chi, percussions... concernant environ 45 ados et adultes autistes
IDF Sud	Evaz'Int	Financement de baptême de l'air pour des enfants autistes
Lyon	Club des Loisirs des Gônes / ADAPEI du Rhône	Financement des sorties des 27 jeunes autistes encadrés par 17 animateurs
Lyon	Playset Production	Réalisation d'un documentaire sur le voyage au Sénégal de 5 élèves autistes en UPI dans le cadre du projet humanitaire et d'échange ci-dessous
Lyon	Lycée du 1er Film	Financement du voyage au Sénégal de 5 élèves autistes de la classe UPI dans le cadre d'un projet humanitaire et d'échange
Nord	FAM Le Petit Prince / Ass. La Vie Active	Financement de sorties en mer pour 5 adultes autistes et 4 encadrants
Normandie	FAM La Bastide / Les Papillons Blancs	Création d'un atelier théâtre pour 6 adultes autistes du foyer